

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM.

MOTYWOWANIE PRACOWNIKÓW

Szkolenie ma na celu poznanie metod organizowania pracy zespołu, delegowania uprawnień i odpowiedzialności. Ponadto uczy, jak motywować zespół do wydajniejszej pracy, czy rozwiązania siłowe są lepsze niż tzw. miękkie oraz kiedy pracownik pracuje wydajniej i co należy mu dostarczyć, bez ponoszenia dodatkowych kosztów

LOGISTYKA SZKOLENIA

DOSTĘPNOŚĆ SZKOLENIA } zamknięte

TERMIN REALIZACJI } Do ustalenia

MAKSYMALNA LICZBA UCZESTNIKÓW } 20 osób

MIEJSCE REALIZACJI } Profesjonalnie przygotowane sale szkoleniowe INQOO LUB Siedziba klienta

ILOŚĆ GODZIN } 16h zegarowych (2 dni po 8h)

TRENER

dr inż. Adam Górniak

OBSZAR SPECJALIZACJI }

Lean Manufacturing, procesy w firmie, zarządzanie jakością, wdrożenie norm jakościowych, optymalizacja jakości procesów produkcyjnych.

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE }

Konsultant z ponad 20 letnim doświadczeniem w biznesie. Posiada praktyczne umiejętności wdrażania nowych rozwiązań optymalizujących procesy wewnątrz organizacji produkcyjnych. Specjalizuje się w wyprzedzającym planowaniu jakości oraz rozwijaniu projektów obejmujących całe zakłady, także w środowiskach korporacyjnych. Czynnny audytor systemów zarządzania.

WYKSZTAŁCENIE }

Doktor w Instytucie Inżynierii Produkcji, Politechniki Śląskiej. Certyfikowany audytor systemów jakościowych: ISO 9001:2015; ISO 14 000, VDA 6.3.

Studia wyższe II stopnia zakończone tytułem dr inż. nauk inżynieryjno-technicznych oraz pedagogiczne studia podyplomowe.

KORZYŚCI DLA FIRMY

- Warsztaty nastawione są na pogłębienie praktycznych umiejętności budowania zespołów synergicznych w środowisku, w którym w bezpiecznych warunkach można otrzymać informację zwrotną.
- Warsztaty przyczynią się do poprawy efektywności zarządzania zespołem.

EFEKTY

- Umiejętność przeprowadzenia ośmiu kroków wg metody 8D,
- Poznanie zasad pracy w grupie zadaniowej,
- Umiejętność systematycznego podejścia do analizowanych problemów i wyszukiwania konstruktywnych rozwiązań.

DLA KOGO?

- Pracownicy zainteresowani poprawą relacji międzyludzkich i umiejętności komunikacji w środowisku pracy.
- Pracownicy w obszarze HR firmy, kierownicy najwyższego i średniego szczebla.
- Osoby odpowiedzialne za organizację pracy innych.
- Klienci indywidualni zainteresowani rozwojem własnych umiejętności w zakresie poprawnej komunikacji.
- Zarządzający zespołem.

RAMOWY PROGRAM SZKOLENIA

WPROWADZENIE DO WARSZTATU

1. Cele do realizacji
2. Zakres merytoryczny
3. Organizacja warsztatu
4. Oczekiwania uczestników warsztatu

MODUŁ I

- Charakterystyka komunikacji między ludźmi

MODUŁ II

- Synergia pracy zespołowej wynika z różnorodności cech osobowościowych członków zespołu.

MODUŁ III

- Przełamywanie barier skutecznego porozumiewania się - efektywna komunikacja z antagonistą i innymi.

MODUŁ IV

- Rozpoznawanie osobowości wokół nas i budowanie skutecznych strategii interpersonalnych.

MODUŁ V

- Efektywna komunikacja w zespole i w relacjach z klientem wewnętrznym.

MODUŁ VI

- Gra symulacyjna „Fabryka samolotów” obrazująca omówione wcześniej typy osobowości, sposoby komunikacji oraz style zarządzania zespołem.

MODUŁ VII

- Omówienie wyników gry oraz jej odniesień do zwykłej pracy zespołu.